



مؤسسة الأمير فيصل بن متيعل  
بن سعود بن عبدالعزيز

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector



رؤية  
VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



ANNUAL REPORT

التقرير  
السنوي

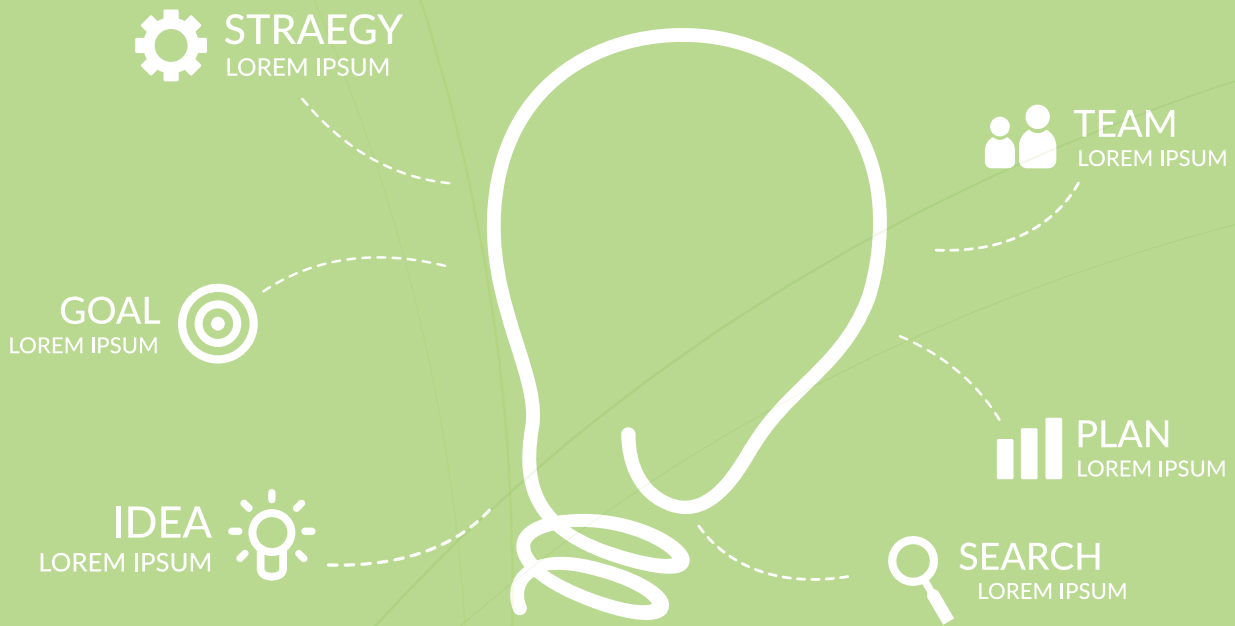
2022  
2023



# التقرير السنوي

تتقدم مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز المجتمعية (مجتمعي) بمنطقة القصيم بهذا التقرير إلى المهتمين وأصحاب القرار، والذي نوضح من خلاله أهم مزايا المؤسسة وأدوارها التنموية بالملكة.

# استراتيجية المؤسسة



## الصفة القانونية

تعمل مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود  
بن عبدالعزيز المجتمعية (مجتمعي) بتصريح  
من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
برقم (120).



## الرؤية

أن تكون مؤسسة رائدة وذات كفاءة  
عالية في خدمة المجتمع السعودي  
لغئاته المستهدفة وقضاياها والاعتناء  
به وتنميته.



## الرسالة

تحقيق الازدهار في المجتمع عبر تفعيل  
دور الشركاء والمساهمين من القطاع  
العام والخاص للتأثير في المجتمع وفق  
اهداف رؤية السعودية 2030.



## القيم

التركيز على  
المستفيدين

التعاون

النزاهة  
والشفافية

المهنية  
والموضوعية

الإحسان

المسؤولية  
والالتزام

## الأهداف

- تمكين رواد الأعمال لبدء مشاريعهم وتنميتها بحيث تسهم من تحسين الدخل ورفع مستوى جودة الحياة بالإضافة الى الاسهام في تنمية الاقتصاد الوطني.
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية في القطاعين العام والخاص والتطوعية والتنموية والتعليمية والقطاعات الأخرى.
- تشجيع المبادرات والأعمال المجتمعية وتبنيها.
- تنفيذ ودعم البرامج والمشاريع ونشر ثقافة وفكر العمل الحر لتمويل الأعمال الريادية الناشئة.
- تبني البرامج والمشاريع الصغيرة والمتوسطة التي تهدف الى تحسين البنية الاقتصادية والقدرات.



## النطاق الجغرافي

على مستوى المملكة العربية السعودية





أنشئت مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز المجتمعية (مجتمعي)، عام 1435 بموجب القرار الوزاري رقم (16570)، وقد تم تسجيلها في سجل الإدارة العامة للجمعيات والمؤسسات الأهلية تحت الرقم (120)، وهي إحدى مؤسسات المجتمع المدني في المملكة ومن أهدافها السعي إلى خدمة المجتمع السعودي لفئاته المستهدفة، وتأهيل الشباب وتطويره ليكونوا أكثر إنتاجية وعطاء لأنفسهم ووطنهم.





## كلمة رئيس مجلس الأمناء

إن هذه المؤسسة من المجتمع وإليه، ونهدف من خلالها إلى خدمة مجتمعنا والارتقاء به، إذ سنعمل بإذن الله في كل الاتجاهات التي تنمي المجتمع وتحقق طموح أفرادها، وخاصة فئة الشباب والفتيات، كما أن هناك العديد من الاتفاقيات مع قطاعات مختلفة حكومية وأهلية نهدف من خلالها إلى مد جسور التعاون بما يعود على المجتمع بالخير والنفع العام.

مع تأكيدنا بأن (مجتمعي) مؤسسة غير ربحية وتختلف في مدخلاتها ومخرجاتها عن المؤسسات الأخرى فهدفنا أن نبدأ من حيث انتهى الآخرون لا أن نكون نسخة مكررة.

**د. فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز**  
أمير منطقة القصيم، رئيس مجلس الأمناء

## كلمة الرئيس التنفيذي



انطلاقاً من رؤية السعودية 2030 للقطاع غير الربحي والتي تهتم في تحقيق التنمية الوطنية بعيدة الأمد، ومنها رفع مساهمة هذا القطاع في إجمالي الناتج المحلي.

واستشعاراً من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود أمير منطقة القصيم بأهمية هذا القطاع غير الربحي والذي يهدف إلى تحقيق أثر على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي، يأتي ذلك من خلال الارتقاء بقدرات الشباب والفتيات وتحفيز هذه الطاقات البشرية لتسهم في مسيرة التنمية والتطوير في بلادنا.

ومن هنا قام سموه بتدشين هذه المؤسسة غير الربحية. وهو ما يؤكد بُعد نظر قيادتنا الرشيدة ورؤيتها الثاقبة حينما جعلت الاستثمار الحقيقي هو بناء الانسان وتطويره باعتباره الثروة التي لا ينضب معينها، والمورد الأكثر قيمة في مواجهة التحديات ومستجدات العصر؛ وجاءت مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز المجتمعية (مجتمعي) لتضع هذه التوجهات نصب أعيننا باعتبارها إحدى الآليات الفاعلة والمساهمة في بناء وطن منتج لتحقيق تنمية اجتماعية مستدامة.

**م. منصور بن إبراهيم الرسيني**  
الرئيس التنفيذي



## رئيس وأعضاء مجلس الأمناء



صاحب السمو الملكي الأمير /

سلطان بن فيصل بن مشعل بن سعود عبد العزيز

عضواً



صاحب السمو الملكي الأمير /

سعود بن فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز

نائب رئيس مجلس الامناء



صاحب السمو الملكي الامير الدكتور /

فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز

رئيس مجلس الامناء



سعادة الاستاذ /

عبد العزيز بن عبد الله الحميد

عضواً



سعادة الاستاذ /

عبد السلام بن صالح الراجحي

عضواً



سعادة الدكتور /

عبد الرحمن بن حسن الوزان

عضواً



سعادة الاستاذ /

عبد الرحمن بن سعد الجبرين

عضواً



سعادة الاستاذ /

عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس

عضواً



سعادة الدكتور /

عيسى بن حسن الانصاري

عضواً



سعادة الاستاذ /

عبد العزيز بن سليمان الراجحي

عضواً



سعادة الاستاذ /

عبد العزيز بن عبد الله العثيم

عضواً

## المشرفين على المؤسسة



سعادة المهندس  
منصور بن إبراهيم الرسيني  
الرئيس التنفيذي

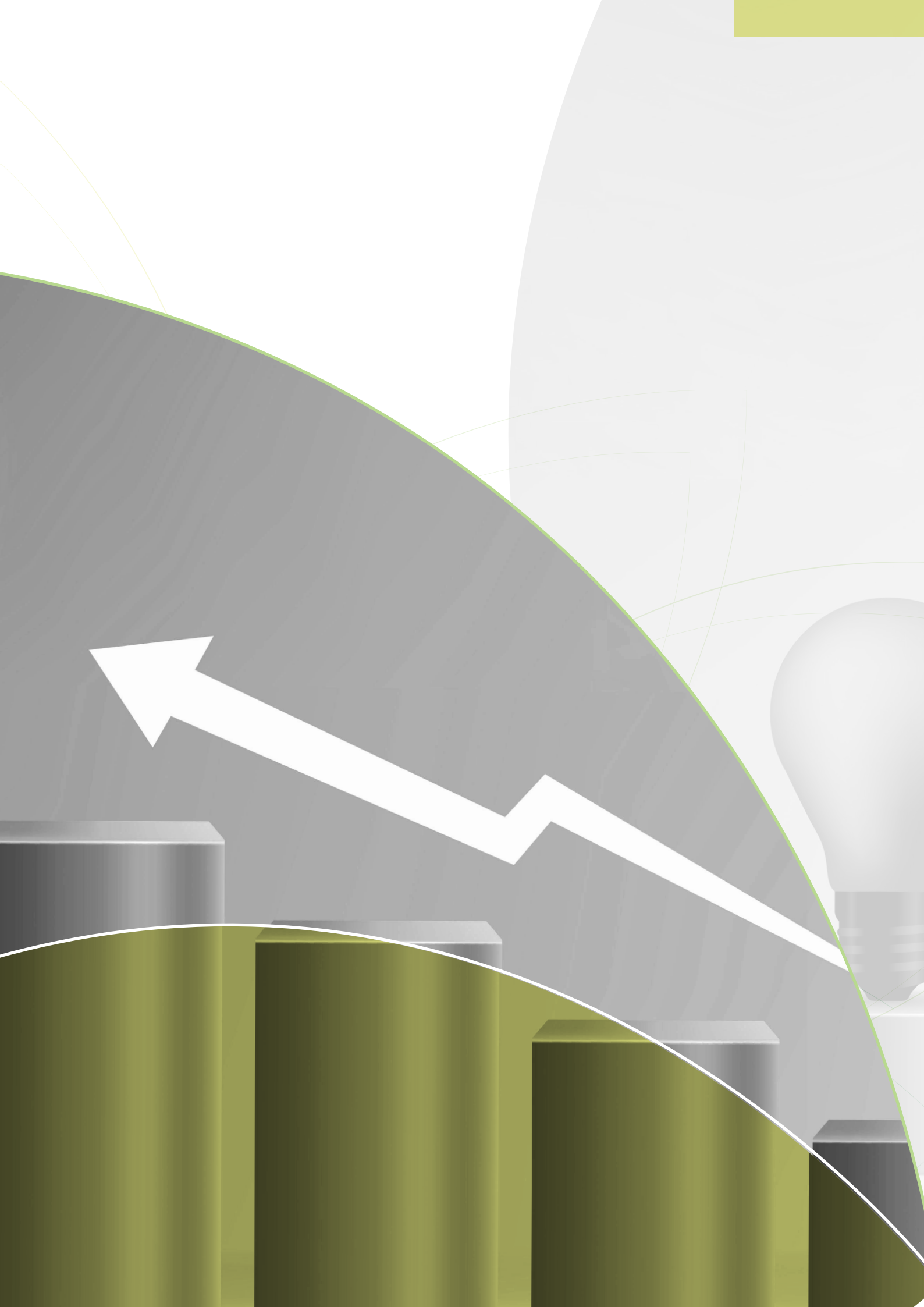


سعادة الدكتور/  
فيصل بن عبد الكريم الخميس  
مشرفاً عاماً و مشرفاً مالياً



## الهيكل التنظيمي للمؤسسة





ACHIEVEMENTS  
R E P O R T

تقرير  
الأعمال  
والإنجازات



## مشروع

## برنامج تمويل الأسر المنتجة

### سياسة البرنامج

إنطلاقاً من رؤية السعودية 2030 والتي ركزت على دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة وجعلت من ضمن أهدافها دعم الأسر المنتجة، صدر قرار مجلس الوزراء رقم 92 وتاريخ 1440/2/7 هـ بالموافقة على لائحة تنظيم عمل الأسر المنتجة، والتي جاءت في سبعة عشر مادة تهدف إلى تنظيم عمل الأسر المنتجة وتحديد أدوار محددة لكافة الجهات ذات العلاقة على أن يرأس بنك التنمية الاجتماعية اللجنة الدائمة للأسر المنتجة لتنظيم العمل والتعاون المستمر من جميع الجهات الحكومية لتحقيق أهداف الرؤية فيما يتعلق في عمل الأسر المنتجة.

وحيث أن بنك التنمية الاجتماعية يهدف إلى دعم ورعاية وتمويل المشاريع متناهية الصغر ومشاريع الأسر المنتجة والصناعات اليدوية والحرفية وتحفيز القطاع الغير ربحي بالمملكة العربية السعودية لتحقيق رؤية السعودية 2030، ونظراً لخصوصية هذه المشاريع وطبيعتها التجارية وبيئة أصحابها الاجتماعية والاقتصادية وما يحتاجونه من خدمات دعم وتمويل ورعاية وحيث أن مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز المجتمعية لديها برامج تنموية وتعتبر من التجارب المحلية الناجحة في مجال ترسيخ ثقافة العمل الحر والاعتماد على النفس في توفير فرص عمل ذاتية من خلال تقديم خدمات متعددة منها الاقتراض متناهي الصغر والرعاية، فقد اتفق كلا من مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز المجتمعية وبنك التنمية الاجتماعية لتكون مؤسسة مجتمعي وسيطاً تموالياً لبنك التنمية الاجتماعية لتحقيق أهداف و رؤية السعودية 2030.

## فكرة المشروع

---

تمويل الأسر المنتجة بقروض تصل الى 50 الف ريال  
بدون فوائد أو رسوم إدارية لدعم مشاريعهم.

## الهدف منه

---

ترسيخ ثقافة العمل الحر للأسر المنتجة

## الفئات المستهدفة

أصحاب المشاريع متناهية الصغر ومشاريع الاسر المنتجة من المواطنين والمواطنات الراغبين في تأسيس وتوسعة مشاريعهم الخاصة (بما لا يتعارض مع شروط الإقراض لدى الطرف الثاني) والأولوية للفئات التالية:

1. الذين لا يزيد دخلهم الشهري عن 10,000 ريال.
2. المطلقات والأرامل.
3. المشمولين في خدمات الضمان الاجتماعي.
4. الأيتام.
5. ذوو الاحتياج المثبتة حالتهم لدى جمعيات البر الخيرية والمشمولين بخدماتها ولا تعيقهم اعاقبتهم عن إدارة المشروع.
6. المتعافون من إدمان المخدرات وأسرهم.
7. المستفيدون من خدمات اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم.
8. المستفيدون من مشاريع الإسكان الخيري والتنمية.
9. الحاصلين على رخصة العمل الحر.
10. أبناء شهداء الواجب وأسرهم.

وعلى هذا الأساس تم تخصيص مبلغا وقدره (20,000,000 ريال) عشرون مليون ريال بدعم من بنك التنمية الاجتماعية لتمويل المشاريع الخاصة بالأسر المنتجة، وبموجب هذه الاتفاقية يتم صرف المبلغ المخصص على ثماني دفعات، قيمة كل دفعة (2,500,000 ريال) مليونان وخمسمائة ألف ريال. حيث تم استلام دفعتين بمبلغ (5.000.000 ريال) خمس مليون ريال.



## بيان بالعمليات التي تمت لهذا البرنامج

احصائية البرنامج (مجتمعي التنموي) لتمويل المشاريع  
المتناهية الصغر :

|                                                                                                |                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| مبلغ الاتفاقية<br>(20.000.000 ريال)                                                            |                                               |
| تاريخ صرف الدفعة الأولى<br>1440 / 11 / 08 هـ                                                   | تاريخ صرف الدفعة الثانية<br>1441 / 07 / 10 هـ |
| القيمة الاجمالية للمحفظة الحالية من الجهة الممولة (بنك التنمية الاجتماعية)<br>(5.000.000 ريال) |                                               |

|                               |                                 |
|-------------------------------|---------------------------------|
| إجمالي عدد المقترزين          | 138 مستفيد ومستفيدة             |
| تغطية التمويل بالنسبة للمنطقة | جميع مدن و محافظات منطقة القصيم |
| نوعية المشاريع                | تجاري - خدمي - إنتاجي           |

|                                      |
|--------------------------------------|
| وسائل الدعاية والاعلان لهذا البرنامج |
| • المشاركات بالمعارض والمهرجانات     |
| • استخدام وسائل التواصل الاجتماعي    |



|                                                                     |                                           |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| اجمالي المبالغ المتوفر بالمحفظة<br>3.097.350 ريال                   | اجمالي المبالغ المصروفة<br>5.231.100 ريال |
| اجمالي المبالغ المسددة حتى تاريخ 30 / 04 / 2023 م<br>3.153.450 ريال |                                           |
| تاريخ أول دفعة تمويلية تم صرفها للمستفيدين<br>02 / 10 / 2019 م      |                                           |
| تاريخ اخر دفعة تمويلية تم صرفها للمستفيدين<br>11 / 05 / 2023 م      |                                           |
| نسبة التعثر بالسداد<br>3%                                           | عدد المقترزين المنتهي سدادهم<br>54        |





جائزة الشاب العصامي

مشروع

## كلمة راعي الجائزة:

حين يكون الحديث عن نخبة من أبناء وشباب هذا الوطن المبدعين الجادين الذين ألقوا وراءهم كل أسباب الخمول والتوكل انتظاراً للوظائف والمساعدات، فإن علينا جميعاً أن نقف وقفة جادة وعميقة، تليق بمستوى الحدث الكبير فهذه الكوكبة المتألقة من العصاميين اليوم، هم قادة قطار اقتصاد الوطن في المستقبل، والعقول التي ستوجه بوصلته في الاتجاه الصحيح الذي فيه تحقيق الخير والنفع العام للأجيال المتعاقبة.

ولا يخفى على أحد الدور الكبير الذي يطلع به قطاع الأعمال، ليس في بلادنا فحسب، بل في جميع بلاد العالم، حيث يوفر ملايين الوظائف وفرص العمل في جميع القطاعات، الأمر الذي يجعل منه رافداً أصيلاً للدخل الوطني، وجهة إسناد كبرى للجهود الحكومية على صعيد توظيف الشباب، ويكسب قطاع الأعمال ورقة المستقبل الرابعة التي ينبغي الاعتناء بها، والوقوف وراءها بكل ما أوتينا من جهد وقوة وإمكانات، لأن الاعتناء بها هو في جوهره يمثل دعماً لتطلعات أجيال الوطن التي ستجد فرصتها السانحة للحياة الكريمة في ظل الوظائف التي سيوفرها لهم هذا القطاع الحيوي.

صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور  
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود  
أمير منطقة القصيم - رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي



## ميلاد الجائزة

كانت الانطلاقة الأولى من مكتب سمو الأمير وذلك بتكريم سموه لعدد من الشباب العصاميين في مجال مغاسل السيارات كنموذج للشباب العصامي وذلك في عام 1429هـ في ملتقى الشباب وباشرت الجائزة اعمالها وإعلان أسماء الفائزين للدورة الأولى عام 1430هـ.

## عن الجائزة

أطلق صاحب السمو الملكي الامير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز أمير منطقة القصيم رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي هذه الجائزة من خلال ملتقى الشباب الثاني والذي يقام سنوياً، وذلك إيماناً من سموه الكريم بأن الشباب هم ثروة المجتمع ورغبة من سموه في تقديم الدعم لهم للاستمرار في تحقيق النجاحات ومكافأة العصاميين منهم في عدد من المجالات على أن يتم تقديم الجائزة في حفل خاص بالجائزة كل عام.

وتعزيز الثقة في دعم الشباب العصاميين من الجنسين، وبالأعمال والأنشطة الحرة فقد تم وضع لائحة تنظيمية لجائزة الشاب العصامي التي تشمل الجنسين (شباب وفتيات) ليكون دليل لمن يعمل ضمن فريق عمل الجائزة.

## الرؤية

بأن تكون الجائزة نموذجاً واقعياً يحتذى به في  
تشجيع وتنمية ثقافة العمل الحر وجسراً للشباب  
العصاميين الحاصلين على الجائزة في بلوغ أعلى  
المناصب.

## الرسالة

تنمية روح التنافس بين الشباب العصاميين، ودعمهم  
لتعزيز ومواصلة نجاحاتهم.

## قيم الجائزة

العدل - الشفافية - الاحترافية - السلوك والعمل  
العصامي - التميز في العصامية - خدمة العمل الحر -  
الاعتماد على بناء الذات المستقلة.

## الهدف من الجائزة

- اكتشاف وتسليط الضوء على الشباب العصاميين من الجنسين في عدد من المجالات.
- الارتقاء بمنشآت شباب الأعمال وذلك بتشجيع وتطوير وتنمية خدمة عملائها وتنمية مواردها وتحسين خدماتها.
- المساهمة بشكل فاعل في دعم مبادرات شباب الأعمال في بداياتها مما يساهم في تعزيز نجاحاتها.
- ترسيخ روح العصامية ورفع مستوى الوعي بثقافة العمل الحر لدى شباب الأعمال.
- الريادة على المستوى المحلي والإقليمي في تحفيز شباب الأعمال.
- التوثيق التاريخي لتلك الانجازات المتعاقبة من أبناء المنطقة والمناطق الأخرى.

## مزايا مشروع جائزة الشاب لعصامي

- يحصل الفائز على درع مستمد من طبيعة المجال يقوم بتسليمه أمير منطقة القصيم رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي.
- الترويج المكثف للمنشأة من خلال التغطية الإعلامية المميزة للجائزة تتضمن أسماء الفائزين في الموقع الالكتروني الخاص بالجائزة.

## مجالات الجائزة وفروعها

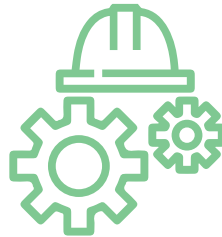
### 1 - الفرع التجاري

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين الذي مارس تجارة التجزئة وأظهر نمواً مستمراً وأداءً متميزاً على سبيل المثال البضائع الاستهلاكية، البضائع الإلكترونية، المواد الغذائية، محلات بيع الحاسب الآلي والإكسسوارات.



### 2 - الفرع الصناعي

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين المتميزين في المجال الصناعي والمهني تشجيعاً لهم على سبيل المثال (الورش والمعامل الصناعية، المصانع الصغيرة، كالصناعات الشعبية والمشغل النسائية وغيرها).



### 3 - الفرع الزراعي

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الزراعي ويكون له تأثيرات إيجابية على مدى رقي وجودة المنتجات الزراعية أو قام بتطوير مشروع زراعي وحقق نتائج ملموسة على سبيل المثال أصحاب المشاريع الزراعية محميات الخضار والفواكه، تربية الطيور، الثروة الحيوانية، التصنيع الغذائي، المناحل وغيره.



### 4 - الفرع الخدمي

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين المتميزين في المجال الخدمي تشجيعاً لهم في على سبيل المثال (غسيل السيارات، المطاعم ومحلات التجميل والصالونات، الأندية الرياضية، أنشطة السياحة، المعاهد، المستوصفات، النقل وغيرها).



## 5 - الفرع الحرفي

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الحرفي وذلك بالتميز في الصناعات الحرفية والتراثية والصناعات التقليدية والمشغولات اليدوية، وتشجيع الحرفيين على الاستمرار بممارستها وتطوير قدراتهم ومهاراتهم بما يتيح لهم تجاوز نطاق الهواية.



## 6 - الفرع التقني

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال التقني على سبيل المثال القيام بأعمال البرمجيات والشبكات، محلات صيانة الحاسب الآلي وغيرها.



## 7 - الفرع الإعلامي ووسائل النشر والمطبوعات

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الاعلامي. على سبيل المثال (لمن يمتلك صحيفة الكترونية، صحيفة ورقية، احد المصورين الفوتوغرافيين المعتمدين، احد المحررين الصحفيين المعتمدين).



## 8 - الفرع الاجتماعي والإنساني

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال التطوعي في المجالات الاجتماعية والإنسانية. على سبيل المثال (الخدمات التوعوية والرعاية والاعمال الخيرية وغيرها).







أطلق صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز أمير منطقة القصيم - رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي هذه الجائزة التي مُنحت للمرة الأولى في العام 1430هـ في دورتها الأولى لمكافحة الأفراد والمؤسسات على عصاميتهم وإنجازاتهم الفريدة في ثمان فروع مختلفة. وتهدف الجائزة إلى اكتشاف وتسليط الضوء على الشباب العصاميين من الجنسين في عدد من المجالات، كما تهدف إلى ترسيخ روح العصامية ورفع مستوى الوعي بثقافة العمل الحر لدى شباب الأعمال. ويتم اختيار الفائزين بالاستناد فقط إلى مدى أهليتهم وجدارتهم المطلقة، كما تقوم لجان تحكيم متخصصة بمراجعة أعمالهم بدقة، وتتبع عملية اختيار الفائزين الدقيقة معايير اللائحة التنفيذية، حتى إنّ عدداً كبيراً من الفائزين بجائزة الشاب العصامي أصبحوا رجال أعمال.



## أعداد الفائزين بكل دورة





## مشروع

### برنامج موارد السقيا

#### ميلاد البرنامج

انطلق البرنامج من خلال رؤية وهاجس صاحب السمو الملكي الامير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز أمير منطقة القصيم - رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي لتوفير مياه الشرب للمناطق المحتاجة. حيث يمثل مورد السقيا هاجساً لدى الكثير من المواطنين في المراكز والقرى والهجر وموارد البادية وتزويد المساجد والمواقع المحتاجة بمياه الشرب، ومن هذا المنطلق رأت مؤسسة مجتمعي أهمية تنظيم هذا البرنامج للمواطنين وملاك المواشي في عموم مناطق المملكة العربية السعودية وخارجها إذا تطلب الأمر وجاء ذلك من منطلق حديث الرسول صلى الله عليه وسلم عندما سئل (أي الصدقة أفضل؟) قال (سقي الماء).

#### فكرة البرنامج

تتمثل فكرة البرنامج في إنشاء موارد للمياه في المراكز والهجر والقرى في جميع مناطق المملكة وبهدف إيجاد موارد للسقيا التي يستفيد منها الإنسان والحيوان، والطير والشجر، وتتوفر في هذه الموارد المياه الصالحة للشرب وكذلك الصالحة لسقيا المواشي والطيور والأشجار والتي يتم توفيرها بالمجان ابتغاء للأجر.

## رؤية البرنامج

تتمثل رؤية (برنامج سقيا) لمؤسسة مجتمعي عن طريق المشاركة المجتمعية الفاعلة في العمل الخيري لسقيا المياه.

## رسالة البرنامج

يسهم البرنامج إلى تعزيز قيم العمل الإنساني، والمشاركة الاجتماعية، والانتماء الوطني في التبرع؛ لإقامة مشروعات سقيا القرى والهجر وموارد البادية وتزويد المساجد بمياه الشرب والمواقع المحتاجة إلى مياه السقيا داخل المملكة.

## أهداف البرنامج

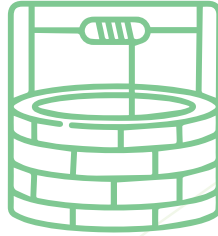
يهدف البرنامج إلى تحقيق الرؤية الإستراتيجية لمؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز المجتمعية (مجتمعي)؛ وذلك من خلال الأهداف التالية:

1. تنظيم استقبال التبرعات وصرفها لإقامة مشروعات المياه لسقيا القرى والهجر وموارد البادية وتزويد المساجد بمياه الشرب والمواقع المحتاجة إليها في مناطق المملكة كافة.
2. تنظيم وتسهيل وتسريع عمل مشروعات السقيا الخيرية، وإيجاد بيئة مناسبة لإقامتها.

## بيان بأعداد الآبار التي تم تنفيذها من باذلي الخير

### اسم المتبرع /

الشيخ عبدالله بن صالح العثيم



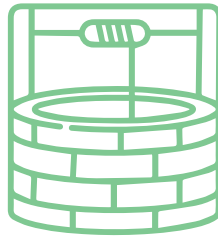
01

### الموقع

قرية الطرفاوي - محافظة عقلة الصقور

### اسم المتبرع /

الشيخ محمد بن عبدالله فوزان الفوزان



02

### الموقع

قرية رفائع النجج

## اسم المتبرع / الشيخ إبراهيم بن عبدالله الحسني



الموقع  
قرية المندسة

03

## اسم المتبرع / فاعل خير



الموقع  
طريق سامودة - مركز قبه

04

## اسم المتبرع / الشيخ محمد القزلان



الموقع  
قرية أم سدير - مركز أبا نات

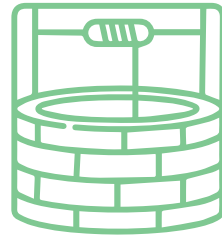
## اسم المتبرع / الشيخ طلال عمر العتيبي



الموقع  
مركز أبا الورود

### اسم المتبرع /

سمو الأمير فيصل بن مشعل بن سعود



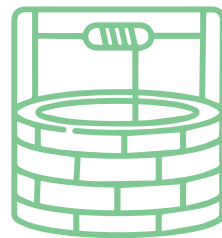
### الموقع

مركز الخيمة - محافظة عقلة الصقور

07

### اسم المتبرع /

الشيخ هزاع أبا الروس



### الموقع

مركز النقع - محافظة الأسياح

08















مؤسسة الأمير فيصل بن مشعل  
بن سعود بن عبدالعزيز

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector



رؤية  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

# أبرز الإنجازات الإدارية

”

استشعاراً من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل  
بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم رئيس مجلس أمناء  
مؤسسة مجتمعي بأهمية القطاع غير الربحي، وجه سموه الكريم  
على بذل الجهد والعمل للنهوض بمؤسسة مجتمعي كي تسير  
وفق رؤية السعودية 2030 المتمثلة في دعم خدمة المجتمع من  
خلال العمل الخيري.

”

## ركز سموه الكريم على عدة نقاط من أبرزها:

- الاشتراك مع القطاعات الحكومية ذات العلاقة للاستفادة من بعض الخدمات المقدمة.
- العمل على كفاءة الانفاق في المؤسسة.
- تطوير الخدمات التقنية لتحقيق التحول الرقمي.
- العمل على تأطير مؤسسة مجتمعي وفق لوائح تنظيمية ادارياً ومالياً.
- العمل على إنشاء برامج تخدم المجتمع من خلال العمل الخيري.
- المشاركات الفعلية لمؤسسة مجتمعي في المهرجانات والملتقيات لنشر دور المؤسسة في العمل الخيري.
- إعادة تشكيل وهيكله مؤسسة مجتمعي بما يخدم رسالة ورؤية المؤسسة.

# أولاً

## الاشتراك مع القطاعات الحكومية ذات العلاقة للاستفادة من بعض الخدمات المقدمة

### 1. استخراج سجل تجاري خاص بالمؤسسة.

### 2. التسجيل بهيئة الزكاة والدخل

حيث تم بحمد الله توثيق المؤسسة لدى هيئة الزكاة والدخل. والحصول بعدها على الاعفاء الزكوي لجميع السنوات الماضية حتى تاريخ اعداد التقرير، ومن ثم عملنا على ان تكون المؤسسة مؤهلة للاسترداد الضريبي وحصول المؤسسة على اشعار بذلك من الهيئة.

### 3. استخراج رقم مرجعي للمؤسسة من خلال الاشتراك مع وزارة الموارد البشرية والشؤون الاجتماعية.

الرقم 700 هو رقم الهوية الموحد للمنشآت غير الحكومية ويصدر من مركز المعلومات الوطني وتلتزم كافة المنشآت من ضمنها "الجمعيات والمؤسسات الخيرية" باستخراج هذا الرقم، ويعد بالنسبة للجمعيات والمؤسسات الخيرية كرقم الهوية الشخصية. حيث تكمن أهمية الرقم الموحد بالتالي:

- تسهيل وإتاحة الخدمات الأساسية بمقر المؤسسة من أهمها خدمات الهاتف الكهرباء والماء والإنترنت والصيانة وغيره.
- الخطوة الأساسية لاستخراج التأمينات الاجتماعية.
- إمكانية الاستفادة من خدمات مكتب العمل.

### 4. الدخول مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)

الهدف من الدخول مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، أن برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير) يمنح المنشآت المنظمة للبرنامج ثلاث مزايا، هي:

- الاستفادة من الكوادر الوطنية دون التزامات مالية أو تعاقدية على المنشأة،
- العمل مع هدف لتدريب الكوادر الوطنية.
- تعزيز دور المسؤولية الاجتماعية لأصحاب العمل.



## 5. ضم المؤسسة الى التأمينات الاجتماعية

استناداً إلى تنظيم مؤسسة مجتمعي في اتباع لائحة الموارد البشرية الخاصة بالمؤسسة، والتي يتوجب على المؤسسة إدراج جميع موظفيها لدى التأمينات الاجتماعية حفظاً لحقوقهم.

## 6. توقيع اتفاقية مع خدمات برنامج التوظيف بالاستثمار الاجتماعي (كفاءات) تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

انطلاقاً من استراتيجية وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتوظيف الوظائف وتمكين القطاع غير الربحي وفق رؤية السعودية، والسعي لتطوير قدرات العاملين فيه، للمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية ومشاركته في زيادة الناتج المحلي، وبناءً على القرار الوزاري الصادر من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم 134309 وتاريخ 14 / 10 / 1437 هـ، والمتضمن تطبيق نظام التوظيف بالاستثمار الاجتماعي والسماح لمنشآت القطاع الخاص ("الشركة المانحة") بتقديم خدمات بعض موظفيها للجمعيات الأهلية والمؤسسات الخيرية والجمعيات التعاونية وجمعيات النفع العام ولجان التنمية الاجتماعية والجهات العاملة في القطاع غير الربحي.

• ويهدف دخول المؤسسة بهذه الاتفاقية بالاستفادة من التوظيف بمدد أطول تصل الى ثلاث سنوات ودون الالتزام المالي لرواتب الموظفين، حيث يتم الالتزام فقط بنسبة 10% على المؤسسة من أساس راتب الموظف وهذه النسبة لا تتعدى (400-500 ريال شهرياً لكل موظف).



## ثانياً | العمل على كفاءة الانفاق في المؤسسة

في بداية الامر لوحظ ان العقود المبرمة مع بعض موظفي المؤسسة كانت عالية وملزمة لسنوات عدة وهي غير مبررة كما هي عقود مقر المؤسسة وإجار أرض مصنع منتجات التمور، حيث كانت تستنزف من موارد المؤسسة ما يقارب 150.000 (مائة وخمسين الف ريال) شهرياً وبناءً عليه عمدنا على إلغاء تلك العقود وإيقافها.

وبذلك وبفضل الله ومنته عملنا على تقليص التكاليف التشغيلية الشهرية للمؤسسة بنسبة 20 %.

## ثالثاً | تطوير الخدمات التقنية لتحقيق التحول الرقمي

تلعب تقنية المعلومات والخدمات الالكترونية دوراً فاعلاً في ترسيخ مفهوم الاستدامة الاقتصادية وتحسين جودة الحياة، حيث تعزز من تحسن أداء المؤسسات وفي ظل التطور السريع في عالم التقنية واتجاه الحكومات والمؤسسات نحو الرقمنة في كافة خدماتها حرصت المملكة العربية السعودية على تبني مفهوم التحول الرقمي باستبدال العمليات الرقمية بالتقليدية وفي مؤسسة مجتمعي قمنا بتطوير الخدمات لتحسين الاداء ولتحقيق رؤيتنا الرقمية .

- تطوير الموقع الالكتروني للمؤسسة من خلال الحصول على نطاق خاص يعكس هوية المؤسسة بشكل مباشر.
- أتمتة الإدارات داخل المؤسسة مثل ( الموارد البشرية \_ إدارة المشاريع \_ المحاسبة )
- الاستفادة من الشركات التقنية بدعم القطاعات غير الربحية بالحصول على بعض البرامج التقنية.

## رابعاً

### العمل على تأطير مؤسسة مجتمعي وفق لوائح تنظيمية إدارياً ومالياً

يعرف على أنه جهد مخطط على مستوى المنظمة ككل، يتم إحداثه من خلال الإدارة العليا في المؤسسة، لزيادة فعالية المؤسسة عن طريق استخدام أساليب المعرفة السلوكية في إدارة العمليات. ولا تقتصر أهميته على الجانب البشري فقط في المؤسسة كما يبدو الأمر بالنسبة للتعريف، بل أنه يسعى إلى تطوير كل من الهيكل التنظيمي، والموارد البشرية وتصميم العمليات، ونوعية البرامج المستخدمة لتسهيل عمل المؤسسة، إضافةً لتنظيم عمليات الاتصال داخل المؤسسة.

- تطوير اللائحة الأساسية للمؤسسة.
- تطوير لائحة الموارد البشرية بالمؤسسة.
- المشاركة في منصة التطوع.
- بناء خطة استراتيجية للمؤسسة.
- بناء خطة تشغيلية للخطة الاستراتيجية للمؤسسة.
- استخدام برنامج لبناء الخطة الاستراتيجية.

- بناء مؤشر (جودة عالية) للمؤسسة وفقاً لمعايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وذلك من خلال تبني عدد من المعايير التالية:
  - أ. رفع كفاءة وفعالية المؤسسة من خلال الحوكمة الرشيدة وفقاً لمعايير المركز.
    1. معيار الامتثال والالتزام.
    2. معيار الشفافية والإفصاح.
    3. معيار السلامة المالية.
  - ب. الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والإجراءات.
    1. المراجعة والتحديث المستمر للوائح والسياسات.
    2. التزام المؤسسة بمكافحة الإرهاب وتمويله وغسل الأموال.
  - د. تعزيز دور الشفافية والإفصاح في تطوير المؤسسة.
    1. نشر بيانات المؤسسة والقائمين عليها والحصول على التغذية الراجعة من أصحاب العلاقة
    2. نشر القوائم المالية والمدققة من مجلس الأمناء.
    3. نشر نموذج الإفصاح والمعتمد من مجلس الأمناء والمتطابق مع واقع المؤسسة.
  - هـ. رفع مستوى الاستدامة والنمو من خلال سلامة الأداء والتنظيم المالي للمؤسسة.
    1. العمل على برنامج محاسبي متكامل وفقاً لدليل الحسابات الموحد للجمعيات والمؤسسات الأهلية من المركز.
    2. تحليل التقارير المالية الدورية والقوائم المالية السنوية للمؤسسة.
    3. إعادة توزيع موارد المؤسسة وتوجيهها نحو تحقيق أهدافها الرئيسية.

## خامساً العمل على إنشاء برامج تخدم المجتمع من خلال العمل الخيري

- تفعيل برنامج موارد السقيا.



- توقيع اتفاقية مبادرة كفالة قروض الاسر المنتجة من مستفيدي الضمان الاجتماعي بالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية والصندوق الخيري.





• تبني مبادرة مسابقة برآعم القران.



• توقيع اتفاقية مع مؤسسة محمد بن فهد للتنمية الانسانية والتي تركز على الأمور التنموية والانسانية والاعمال الخيرية من خلال تنفيذ برامجها وتعمل على إيجاد حلول إبداعية لمشاكل إنسانية.

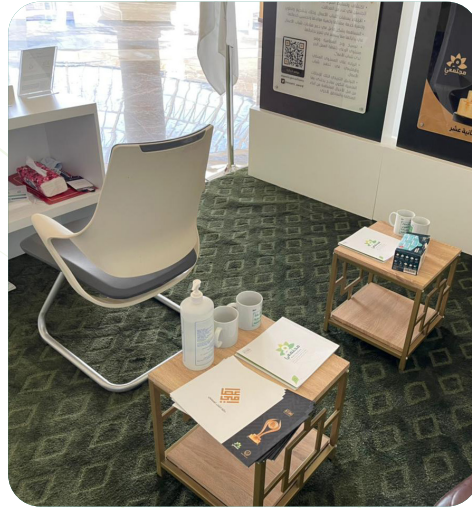


## سادساً المشاركات الفاعلة لمؤسسة مجتمعي في المهرجانات والملتقيات لنشر دور المؤسسة في العمل الخيري

- مشاركة مؤسسة مجتمعي في مهرجان (الكليجا).
- مشاركة مؤسسة مجتمعي في ملتقى (فرصتي 2).







## سابعاً

### إعادة تشكيل وهيكله مؤسسة مجتمعي بما يخدم رسالة ورؤية المؤسسة

بتوجيه من سمو رئيس مجلس الأمناء الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز بإعادة تشكيل أعضاء مجلس الأمناء للمؤسسة بدورتها الثانية 2022. حيث يتطلع سموه المشاركة الفاعلة من أعضاء مجلس الأمناء الجدد

سعيًا في تنظيم العمل وإرساء قواعد تنظيمية تحقق سبل النجاح وتحقيقاً لمبدأ المشورة وتقديم رؤية شاملة للوصول إلى نتائج إيجابية بمشية الله تعالى، تم تشكيل لجان وهي كالتالي :

- اللجنة التنفيذية
- لجنة المراجعة
- لجنة الاستثمار وتنمية الموارد المالية

## أعضاء اللجنة التنفيذية



عضو اللجنة التنفيذية

الأستاذ/ عبد السلام بن صالح الراجحي



عضو اللجنة التنفيذية

الأستاذ/عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس



رئيس اللجنة التنفيذية

سمو الأمير/ سعود بن فيصل بن مشعل  
بن سعود بن عبد العزيز



مقرراً للجنة التنفيذية

المهندس / منصور بن إبراهيم الرسيني



عضو اللجنة التنفيذية

الأستاذ/ عبد العزيز بن عبد الله الحميد



عضو اللجنة التنفيذية

الأستاذ/ عبد الرحمن بن سعد الجبرين

## أعضاء لجنة المراجعة



عضو لجنة المراجعة

الدكتور/ عيسى بن حسن الانصاري



عضو لجنة المراجعة

الأستاذ/ عبد السلام بن صالح الراجحي



رئيس لجنة المراجعة

الأستاذ/عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس

## أعضاء لجنه الاستثمار وتنمية الموارد المالية



عضو لجنة الاستثمار

الأستاذ/ عبد العزيز بن سليمان الراجحي



عضو لجنة الاستثمار

الاستاذ/ عبد العزيز بن عبد الله العثيم



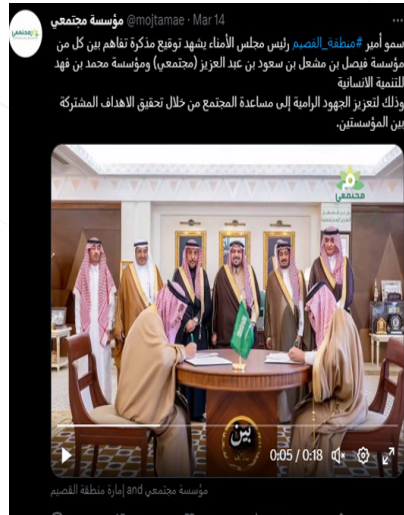
رئيس لجنة الاستثمار

سمو الأمير/ سلطان بن فيصل بن مشعل  
بن سعود بن عبد العزيز



## الصورة الذهنية لمؤسسة مجتمعي

### صور لمشاركات المؤسسة في وسائل التواصل الاجتماعي



## شركائنا في النجاح



أمانة منطقة القصيم



بنك التنمية الاجتماعية  
SOCIAL DEVELOPMENT BANK







mojtamae.org.sa



mojtamae  
mojtamae\_ksa

9200 114 66